МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД

ПРИКАЗ

«__13__»___февраля____2014 г. №__14.1___

Об утверждении показателей стимулирующих выплат педагогическим работникам

На основании Положения об оплате труда работников МБДОУ ЦРР – ДС установить педагогическим работникам следующие выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодич-ность	Размер выплаты
За стаж непрерывной работы, выслугу лет	Наличие стажа работы в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения	Наличие стажа работы: от 1 года до 2 лет от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет от 15 до 20 лет 20 и свыше 20 лет	Ежемесячно (устанавливается на период до изменения стажевой группы)	3% 5 % 10% 15% 20% 30% должностного оклада Конкретный размер выплаты устанавливается приказом работодателя
За интенсивность и высокие результаты работы	Определяются Положением о рейтинге достижений педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения	- активное участие в подготовке и реализации образовательной программы - 5 баллов; - участие в подготовке и реализации дополнительных программ – 5 баллов; - обеспечение стабильности и роста качества предоставления образовательных услуг (по результатам мониторинга) – 10 баллов; - участие в развитии вариативных форм образования (консультативный пункт, группа адаптации и др.) – 10 баллов; - обеспечение здоровых и безопасных условий пребывания воспитанников, высоких показателей посещаемости (в группах для детей в возрасте от 2 до 3 лет – свыше 70%, от 3 до 4 лет – свыше 75 %, от 4 лет и старше – 80%)-10 баллов,	Ежемесячно (устанавливается на год)	до 100% должностного оклада Конкретный размер ежемесячной выплаты устанавливается приказом работодателя на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

		- сохранность контингента воспитанников - 5 баллов; - работа с детьми в группах кратковременного пребывания, раннего возраста, с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и девиантным поведением - 5 баллов; - участие в обеспечении и модернизации предметно-развивающей среды (создание, обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов) - 5 баллов; - участие в методической работе (организация и выступление в конкурсах и семинарах, в мастер-классах, работа на стажерской площадке и пр. различных уровней в т.ч. в сети Интернет) - 5 баллов; - создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, спальной и групповой комнат, участка и пр.) - 5 баллов; - участие в инновационной педагогической деятельности (реализация Программы развития учреждения, внедрение авторских и инновационных программ и педагогических технологий, проектов и т.п.) - 5 баллов; - организация и проведение системной работы по взаимодействию с родителями (законными представителями) воспитанников (отсутствие задолженности родительской платы и обоснованных жалоб) – 5 баллов; - систематическая и активная работа по развитию образовательно-воспитательной и оздоровительной среды на территории учреждения-5 баллов - участие в работах по благоустройству и озеленению территории и санитарной зоны учреждения (создание экологической среды и т.п.) - 5 баллов		
За качество выполняемых работ	Наличие у работника по итогам работы за месяц показателей, демонстрирующих высокое качество профессионального труда. Приказ работодателя на основании	- качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения – 10 баллов - увеличение контингента воспитанников – 5 баллов - активное использование современных образовательных, оздоровительных технологий в работе с детьми – 5 баллов;	Ежемесячно	Конкретный размер ежемесячной выплаты устанавливается приказом работодателя на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного

	протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат, Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения	- уровень личностных достижений педагога (участие с докладами в научно-практических конференциях, победы в профессиональных конкурсах, публикации в научно-педагогической печати, местной прессе, создание и описание авторских методик и др.) – 10 баллов; - участие в работе информационного сайта учреждения - в формировании материалов для сайта – 5 баллов; -. руководство разновозрастным проектным детским коллективом– 10 баллов -организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников; ведение проектов – 10баллов; - подготовка призеров муниципальных, областных, всероссийских конкурсов, положительная динамика результатов коррекционной работы-10баллов		образовательного учреждения
Премия по итогам работы за месяц	Приказ работодателя на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат, Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения	- выполнение социальной работы по охране и защите прав детства - 20 %; - создание условий для воспитательно–образовательного процесса (обеспечение комплексной безопасности, соблюдение санитарно – гигиенических норм и правил) - 20 %; - организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников - 15% - организация и проведение мероприятий с социальными партнерами, повышающих авторитет и имидж учреждения – 15 %	ежемесячно	Конкретный размер ежемесячной выплаты устанавливается приказом работодателя
Единовременная премия за выполнение особо важных и ответственных работ	Определяются локальными нормативным актом работодателя, принимаемым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации Положением об оплате труда работников	- подготовка учреждения к новому учебному году, участие в ремонтных работах; - устранение последствий аварии, замечаний надзорных органов, представителя учредителя; - подготовка образовательного учреждения к работе в летних и зимних условиях; - подготовка и проведение региональных, областных, муниципальных мероприятий научно – методического, социокультурного и другого	определяется итогам и объемам выполнения работы	До 100 % должностного оклада Конкретный размер выплаты устанавливается приказом работодателя на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного

	муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения	характера, смотров–конкурсов, фестивалей (до 50%); - подготовка отчетов, мониторингов деятельности учреждения для контролирующих, учредительных органов, и др. (до 50%), - качественное выполнение иной срочной объемной работы, направленной на обеспечение жизнедеятельности учреждения		учреждения
Доплата молодым специалистам	Отнесение работника к категории молодых специалистов; Приказ работодателя в соответствии с порядком, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Тамбовской области,	Определяется порядком, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Тамбовской области	Ежемесячно (на период действия статуса молодого специалиста)	Определяется порядком, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Тамбовской области

Директор МБДОУ Н.В.Багирова