

ПРИНЯТО

На педагогическом совете
Протокол №1 от 31.08.2022г.

Утверждаю:

Директор МБДОУ ЦРР - ДС
_____ Н.В.Багирова
Приказ № 50 от 31.08.2022 г.

ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ

по повышению качества образования в

Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении

Центре развития ребёнка – детском саду

Программа действий по повышению качества образования в МБДОУ (далее Программа) разработана с целью обеспечения условий эффективного функционирования и устойчивого развития МБДОУ. Программа направлена на оптимизацию системы, интеграцию и координацию организационно-управленческих ресурсов в реализации приоритетных направлений развития дошкольного образования в учреждении.

Общая характеристика Программы

В настоящее время в системе образования Российской Федерации наблюдаются следующие тенденции:

- ускорился процесс обновления содержания образования посредством расширения перечня тем и учебных курсов, широкого использования исследовательской и проектной деятельности;
- активизировалось внедрение новых форм и технологий организации образовательного процесса, обеспечивающих обучение детей на основе их собственной мотивации и ответственности, использования информационных и компьютерных технологий;
- активно развиваются технологии формирования индивидуальных траекторий обучающихся;
- совершенствуется работа по профессиональной навигации обучающихся;
- увеличивается роль дополнительного образования в целостной системе воспитания детей;
- актуализируются требования к формированию внутренней системы оценки качества образования.

Цель Программы – создание условий и инновационных механизмов развития системы дошкольного образования в МБДОУ, обеспечивающих высокое качество и конкурентоспособность образования, удовлетворение потребности родителей (законных представителей) в качественном образовании их детей.

**Задачи и ключевые показатели эффективности
реализации Программы**

Задачи	Ключевые показатели эффективности
Реализация ФГОС ДО	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Позитивные показатели личностных достижений детей на этапе завершения дошкольного образования ✓ Активное участие воспитанников в интеллектуальных, творческих конкурсах, других мероприятиях конкурсного характера ✓ Максимальное выполнение требований ФГОС ДО к развивающей предметно - пространственной среде ✓ Наличие в МБДОУ современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей эффективность и качество образовательного процесса ✓ Внедрение современных образовательных технологий, направленных на повышение уровня мотивации детей к процессу познания окружающего мира и вовлеченности в образовательный процесс. ✓ Наличие эмоционально насыщенной атмосферы проживания детьми педагогических и социально значимых событий, предусматривающих интеграцию разнообразных видов детской деятельности и способствующих эффективному продвижению детей в развитии, реализации и самореализации потенциальных возможностей и способностей ✓ Повышение уровня педагогического мастерства педагогов, владеющих технологией реализации условий для создания социальной ситуации развития детей дошкольного возраста,

Задачи	Ключевые показатели эффективности
	<p>самостоятельности, инициативности и обеспечения индивидуализации образования</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Наличие и реализация программ (проектов) психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям
<p>Укрепление имиджа МБДОУ как учреждения, функционирующего в режиме развития и обеспечивающего качество дошкольного образования</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Вхождение МБДОУ в число передовых учреждений по рейтингу оценки качества дошкольного образования (по результатам анкетирования, результатам системы внутренней экспертной оценки качества образования, участия педагогов и учреждения в конкурсных и методических мероприятиях разного уровня и т.д.) ✓ Повышение доли родителей (законных представителей) воспитанников МБДОУ, удовлетворенных качеством дошкольного образования в МБДОУ
<p>Сохранение и укрепление здоровья детей, посещающих МБДОУ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Повышение качества реализации здоровьесберегающей деятельности МБДОУ ✓ Наличие в МБДОУ условий для занятий физической культурой и спортом, обеспеченность спортивным оборудованием
<p>Создание условий для профессионального развития педагогов</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 100% выполнение плана-графика повышения квалификации педагогов ✓ Увеличение количественного и качественного показателей результатов участия педагогов в инновационной и научно-практической деятельности.
<p>Повышение эффективности работы МБДОУ на основе совершенствования системы управления</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Сформированность системы финансового менеджмента и планирования деятельности МБДОУ ✓ Наличие стандартизованности и системности в локальной документации МБДОУ ✓ Сформированность внутренней системы оценки качества дошкольного образования и оптимизация технологии ее использования в МБДОУ

В соответствии с поставленными задачами Программа включает в себя следующие направления:

- ✓ «Содержание образования»,
- ✓ «Межличностное взаимодействие в ДОУ»,
- ✓ «Пространство детского сада»,
- ✓ «Система администрирования».

Управление Программой

Управление Программой осуществляет директор МБДОУ.

Основной целью информационного сопровождения Программы является информирование педагогической общественности и родителей, дети которых посещают МБДОУ, презентация опыта работы педагогического коллектива, установление обратной связи с коллегами и родителями. Результаты выполнения Программы рассматриваются на педагогических советах, общих собраниях трудового коллектива.

План реализации Программы

№ п/п	Направление работы	Система мероприятий	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Прогнозируемый результат
Направление «Содержание образования»					
1.	Обновление содержания основной образовательной программы (ООП) учреждения.	Корректировка ООП в соответствии с современными требованиями	2021-2025	Старший воспитатель, педагоги	Обновление содержания ООП в соответствии с современными требованиями общества
2.	Внедрение в ДОУ дополнительных образовательных услуг.	1. Разработка, апробация и внедрение в образовательный процесс новых программ дополнительного образования. 2. Создание рабочей группы по разработке плана, подготовке положений конкурсов, акций, проектов, разработке наградных материалов к ним. 3. Проведение конкурсов, акций, проектов для родительской общественности.	2021-2025	Директор, старший воспитатель, творческая группа	1. Повышение качества образовательной деятельности ДОУ. 2. Вовлечение родительской общественности в образовательный процесс ДОУ.
3.	Повышение профессионального уровня педагогических кадров в вопросах использования в практике работы современных педагогических технологий.	1. Помощь в выборе программ повышения квалификации по самообразованию и интересу педагогов. 2. Мотивация педагогических кадров к постоянному повышению профессионального уровня и расширению квалификации. 3. Распространение опыта работы педагогами ДОУ (участие в семинарах, профессиональных конкурсах, публикации).	2021-2025	Директор, старший воспитатель	1. Предусмотрено материальное поощрение педагогов. 2. Рост профессионального мастерства (увеличение процента педагогов, имеющих высшую категорию).

Направление «Межличностное взаимодействие в ДОУ»

1.	Стратегия поддержки детского сообщества, повышение вовлеченности детей в образовательный процесс	Разработка положения и проведение конкурса исследовательских работ	2021-2025	Старший воспитатель, воспитатели	Поддержка инициативы детей.
2.	Педагогическое сообщество, поддержка корпоративной культуры	Создание творческой активной группы, составление и реализация плана мероприятий	В течение года	Рабочая группа, председатель первичной профсоюзной организации	Поддержка корпоративной культуры среди сотрудников.
3.	Мониторинг качества, оценивание коллективом сильных и слабых сторон работы ДОУ	1. Создание рабочей группы. 2. Проведение анкетирования, опросов, составление аналитических справок.	2021-2025	Директор, рабочая группа	Выявление аспектов работы ДОУ, требующих повышения качества работы
4.	Взаимодействие с социумом	Организация взаимодействия с МБОУ «Умётская СОШ», МБУДО «Умётская детская школа искусств», МБУК «Умётский историко – краеведческий музей», МБУК «Межпоселенческая библиотека Умётского района», Центром духовно – нравственного воспитания детей, подростков и молодёжи «Светочи», храмом Казанской иконы Божией Матери Умётского благочиннического округа.	2021-2025	Директор, рабочая группа	Продолжение сотрудничества (открытое взаимодействие), формирование интереса к сотрудничеству с детским садом.
5.	Взаимодействие с родительской общественностью	1. Проведение родительских собраний с показом мастер - классов, игр, занятий по возрастным группам. 2. Организация проведения занятий, мастер-классов, досугов, акций с непосредственным участием родителей (при снятии ограничений).	2021-2025	Старший воспитатель, рабочая группа	Активное включение родителей в воспитательно-образовательный процесс ДОУ.

Направление «Пространство детского сада»

1.	Материально-техническое оснащение.	Оформление экологической тропы на территории детского сада с возможностью внесения изменений по сезонам	2021-2025	Зам. директора, старший воспитатель, воспитатели	Круглогодичное использование тропы в образовательном процессе, повышения интереса родительской общественности к наполняемости экологической тропы и ее использования.
2.	Развитие информационно-образовательной среды в ДОУ	Создание базы данных, систематизация файлов.	2021-2025	Директор, старший воспитатель	Созданы условия для обмена опытом и знаниями.

Направление «Система администрирования»

1.	Управление ДОУ. Внедрение различных электронных ресурсов	Использование в образовательном процессе электронных ресурсов	2021-2025	Старший воспитатель, воспитатели	Повышение эффективности работы ДОУ.
2.	Обеспечение комфорта и безопасности	Обновление системы указателей и пиктограмм (ориентировка в стенах ДОУ).	2021-2025	Директор, зам. директора	Доступная система указателей и пиктограмм для лучшего ориентирования в стенах ДОУ
3.	Обеспечение инновационного процесса в ДОУ	Использование в образовательном процессе различных инновационных технологий	2021-2025	Старший воспитатель, воспитатели	Расширение возможностей в инновационном процессе для управленческого состава и педагогов ДОУ

